



MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS (CUP) AL PLE DEL 04/03/2016 SOBRE LA POLÍTICA DE CONTRACTACIÓ I RELACIONS LABORALS A L'AJUNTAMENT DE REUS

El pressupost orgànic és el document on s'especifica, entre d'altres punts, la quantitat econòmica destinada al Capítol 1 sobre la plantilla, catàleg, retribucions i categoria i adequació de llocs de treball regulada, a l'Ajuntament de Reus per el Departament d'Hisenda i de Recursos Generals.

Per la representació de personal és del tot imprescindible que l'ajuntament faci, ja, un nou replantejament de la Relació de Llocs de Treball (RLLT) donat que és un instrument tècnic mitjançant el qual es realitza l'ordenació de tot el personal municipal d'acord amb les necessitats dels serveis i on es defineix la feina a desenvolupar en cada lloc de treball. A més, és una eina necessària perquè posa límits i estableix els sous de la plantilla, planifica i dona transparència en la gestió dels recursos humans. D'aquesta manera, i sense cap mena de dubte, s'ofereix una millora en la prestació dels serveis públics.

El nostre ajuntament, com a ens de servei públic, ha de regular un nombre de quasi bé 700 treballadores i treballadors i això vol dir regular nòmines que es relacionen amb nivell, complements i dedicacions emmarcats amb uns criteris concrets específics de funcions i drets. Aquests últims, han d'estar ben pensats i contrastats per tal de no crear un greuge comparatiu de retribucions, i per tant, una part important en el procés de consens per tal d'estipular els criteris han de ser els mateixos treballadors i treballadores i les seves persones representants, com poden ser el conjunt de sindicats amb els seus comitès i juntes negociadores.

Aquests mateixos sindicats, fa molt de temps que demanen amb insistència una revisió contractual per definir el perfil laboral actual que desenvolupen ja que com hem dit, la transparència en matèria laboral és essencial, i resulta obvi pensar que allò que el govern municipal cerca, és la unitat de tots els treballadors/es per donar una imatge i servei professional i de qualitat.

A més, des de l'oposició, ja en el mandat anterior, sigui en Junta de Portaveus o en comissions informatives s'havia insistit en el fet de donar comptes, amb presència de treballadors i treballadores de l'ajuntament, d'aspectes lligats a la contractació laboral i a la política retributiva per tal de deixar de fer «enginyeria» en matèria de recursos humans i posar en valor un mètode contrastat i consensuat per totes aquelles persones implicades dins la política laboral del nostre ajuntament.

Per tot això, la Candidatura d'Unitat Popular, proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Activar, de nou, la Comissió, creada des de fa temps, per tal de fer el seguiment del Catàleg de Llocs de Treball.

Segon.- Ampliar el nombre de membres de la Comissió amb una nova organització interna: membres del govern, persones tècniques, assessorament jurídic, representants sindicals, membres de grups municipals de l'oposició.

Tercer.- Encarregar un estudi que permeti posar damunt de la taula tota la política retributiva que

afecta a tots els treballadors/es municipals sense distinció.

Quart.- Calendaritzar el procés d'anàlisi i actuació d'aquest estudi.

Cinquè.-Prioritzar, dins d'aquest estudi, la Relació de tasques, funcions i drets del Catàleg de Llocs de Treball.

1 de març de 2016

David Vidal Caballé
Grup Municipal de la Candidatura d'Unitat Popular