



## **MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS (CUP) AL PLE DEL 06/05/2016 SOBRE LA SITUACIÓ LABORAL I CONTRACTUAL DE LES PERSONES QUE FAN EL SERVEI DE LA NETEJA EN ELS CENTRES DE PRIMÀRIA DE REUS**

Actualment, el servei de la neteja als centres de primària de Reus els presta l'empresa ISS, que substitueix a l'empresa Eulen, i contractada per l'empresa municipal Reus Serveis Municipals.

Les treballadores de la neteja dels Col·legis de Reus l'any 2011 van fer una modificació dels seus contractes (aleshores treballadores de l'empresa Eulen), de contractació -fixa- a contractació -fixa discontinua- de l'1 de setembre fins al 30 de juny. Aquesta fet va suposar un perjudici per a aquestes treballadores a nivell laboral ja que a l'acabar el curs escolar les treballadores passaven a cobrar el subsidi d'aturades, si acumulaven prou temps cotitzat.

Aquest acord implicava a totes les parts: Empresa, Ajuntament i treballadores i, després de temps de negociació, es van poder salvar els 26 llocs de treball de 80. En aquest acord, les treballadores també van accedir a fer les vacances els dies que els centres estaven tancats, per mantenir l'eficiència en el servei de la neteja.

El document signat per l'alcalde establia que quan la situació econòmica millorés les treballadores anirien recuperant la situació anterior a la signatura d'aquest acord a tres bandes.

Per contra, a dia d'avui, les treballadores observen amb molta preocupació com en comptes de millorar, la situació empitjora, especialment aquest darrer any, en què l'empresa està forçant la situació i ha generat un conflicte laboral que es dirimirà als jutjats el proper dia 21 de juny. Ara bé, el govern d'aquest Ajuntament que sustenta l'empresa, no ha intercedit i no ha evitat ni els perjudicis per a les treballadores ni una consegüent repercussió en el mateix servei de la neteja.

Actualment, hi ha unes 60 treballadores en plantilla en comptes de les 80 existents abans de signar l'acord l'any 2011, per tant, tampoc s'ha assolit l'objectiu de mantenir els llocs de treball i les jubilacions es cobreixen amb persones contractades amb jornades més reduïdes que les persones que es van jubilar.

A més, l'empresa vol que les treballadores pleguin el dia 21 de juny (quan pleguen els infants) en comptes de fer-ho el dia 30 de juny, data en la que finalitza l'activitat a l'escola. El contracte estipula que la neteja als centres ha de ser mentre hi ha activitat, sigui per la feina que hi desenvolupen els docents o amb presència també d'infants. Per tant, atès que l'activitat docent hi és fins al dia 30 de juny, l'activitat de les treballadores hauria d'acabar en aquesta data tal com s'ha fet en tots els anys precedents. No queda clar com l'empresa pensa complir amb el seu contracte, i a més, les direccions dels centres no són coneixedores de la situació.

L'actual empresa que presta el servei, ISS, sembla que vol forçar la situació de manera totalment irresponsable, ja que ha comptabilitzat com a vacances gastades per part de les treballadores el cap de setmana de la segona setmana de gener (dies 9 i 10 de gener), que sumat al dia 8 de gener també comptabilitzat per l'empresa com a vacances, són tres dies que les treballadores reclamen i que l'empresa ja ha anunciat que no pensa cedir.

Tot plegat, més enllà del procés judicial engegat i que es dirimirà als tribunals, dibuixa un panorama en el que l'Ajuntament hi pot fer molt més del que fa (començant per l'acompliment d'allò signat amb signatura de l'alcalde) i una realitat col·lectiva molt complexa per al conjunt de dones que hi treballen ja que és un sector, malauradament, molt feminitzat, amb una feina poc prestigiada i invisible per a gran part de la societat. A més, té un nombre considerable de famílies monoparentals on els ingressos depenen, únicament, d'aquest sou i amb situacions concretes en les que algunes persones no poden acumular prou temps cotitzat per cobrar el subsidi d'aturades durant els mesos que no treballen.

Per tot això, la Candidatura d'Unitat Popular, proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Que l'Ajuntament es comprometi a vetllar pel compliment del contracte, fent l'equip jurídic o gerencial (o ambdós) de l'Ajuntament un informe sobre el compliment contractual en el cas de la neteja dels centres de primària de la ciutat. Aquest informe hauria d'estar a punt i presentat als grups municipals a la primera setmana de juny.

Segon.- En funció del resultat d'aquest informe, els serveis jurídics emprenguin les accions que corresponguin com afectat.

Tercer.- Que l'Ajuntament, més enllà de vetllar pel compliment del contracte, es comprometi amb la situació laboral d'aquest conjunt de treballadores tal com es va comprometre l'alcalde amb el document que va signar, i que es restableixi la comissió de seguiment amb representants de les tres parts vetllant pel seguiment del servei i perquè les treballadores vagin recuperant les condicions contractuals originàries.

3 de maig de 2016

Marta Llorens Pérez  
Grup Municipal de la Candidatura d'Unitat Popular