



AJUNTAMENT DE REUS

PRESENTACIÓ DE MOCIONS, PROPOSTES DE RESOLUCIÓ, ESMENES, PRECS O PREGUNTES AL PLE MUNICIPAL O A LA JUNTA DE PORTAVEUS DE L'AJUNTAMENT

DADES DE LA PERSONA SOL.LICITANT

Nom i cognoms o raó social

AJUNTAMENT DE REUS - GRUP MUNICIPAL CUP

DNI-NIF NIE

V55663025

DADES PERSONA REPRESENTANT (només en cas que actueu en representació del sol.

Nom i cognoms o raó social

LLORENS PEREZ, MARTA



PROPOSTA DE RESOLUCIÓ QUE PRESENTA EL/ELS GRUP/S MUNICIPAL/S CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR AL/A LA PLE MUNICIPAL DEL DIA 01/04/2019 REFERENT A PROPOSTA DE RESOLUCIÓ QUE PRESENTA LA CUP PER TAL D'IMPLANTAR POLÍTIQUES FEMINISTES EN TOTS ELS ÒRGANS MUNICIPALS I SUPRAMUNICIPALS DEL PRINCIPAT SOTA EL LEMA "FEMINISME PER CANVIAR-HO TOT".

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Aquest mes de març, juntament amb el mes de novembre, són els mesos de reivindicació feminista però des de la Candidatura d'Unitat Popular (d'ara endavant CUP) reivindicuem que cada dia ha de ser 8 de març i, per això, durant aquest any, mantenim la Campanya «Feminisme per canviar-ho tot» que ja vam iniciar el passat 25 de novembre del 2018, dia internacional contra les violències masclistes. L'objectiu d'aquesta campanya és lluitar contra la feminització de la pobresa tot reivindicant la vinculació de la lluita feminista amb la lluita antifeixista, antiracista i de classe tot construint un programa polític de mínims per garantir el dret a una vida digna a totes les dones treballadores fora de l'Estat espanyol i la Unió Europea. La CUP i tot el conjunt d'organitzacions que formen l'Esquerra Independentista vetllem per crear una nova República dels Països Catalans des dels municipis reivindicant el socialisme, l'ecologisme i el feminisme. Per tant, no destriem mai l'alliberament nacional de l'alliberament social, però per tal d'acomplir-se aquest lligam indestriable també incloem l'alliberament de gènere i reforcem la idea que el feminisme ha de ser un eix vertebrador si volem un canvi estructural del sistema capitalista.

La CUP no entenem el feminisme com una lluita en què les dones puguin explotar els homes,

ni tampoc entenem el feminisme com una eina per tenir dones al capdavant d'estats explotadors. Al contrari, la CUP entenem el feminisme com una lluita de classe perquè en cap cas ha de deixar de ser una lluita contra el capitalisme que porta intrínsec un heteropatriarcat evident.

Per tot això, el feminisme ha de ser el camí cap a un canvi de paradigma, un canvi integral i de perspectiva on allò essencial ha de ser posar al centre -i sobretot, al centre de les polítiques- la vida de les persones. En altres paraules, les institucions han de procurar de satisfer les necessitats bàsiques de totes les persones per tal de poder dur a terme una vida amb dignitat. Els ajuntaments i els altres òrgans supramunicipals, i en primera instància, la Generalitat de Catalunya, han de crear marcs i han d'implementar polítiques radicalment feministes. En primer lloc, no han de deixar mai de banda polítiques d'abordatge per tal de fer front reactiu a la violència masclista, i també s'han d'implementar polítiques de detecció de la desigualtat i, finalment, polítiques d'estratègia i perspectiva feminista i LGTBI+ que es ramifiqui en totes les altres polítiques per tal de realitzar una mirada holística i feminista en les àrees de treball tant en clau municipal com de la Generalitat.

S'han de promoure polítiques públiques també efectives tal com l'avortament lliure i gratuït dins del sistema sanitari públic, s'han de crear marcs normatius on es penalitzi la publicitat sexista i heteronormativa, s'han de dissenyar lleis on l'educació sigui l'eina per tal de generar una nova consciència no patriarcal, s'ha de concebre l'apoderament de les dones com a eina essencial per a la seva autonomia i el qüestionament del gènere com a rol innat i s'ha de finalitzar la discriminació salarial i laboral per motius de gènere, entre moltes altres mesures.

PRESENTA EL/LA SEGÜENT MOCIÓ, PROPOSTA DE RESOLUCIÓ, ESMENA, PREC O PREGUNTA

Per tot això, la Candidatura d'Unitat Popular proposa al Ple de l'Ajuntament de Reus els següents acords:

1. Que l'Ajuntament de Reus insti la Generalitat de Catalunya a Impulsar l' Observatori de les Violències Masclistes.
2. Que l'Ajuntament de Reus insti la Generalitat de Catalunya a fer un desplegament efectiu de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, per la realització dels canvis legislatius necessaris i la transversalització de la perspectiva feminista en totes les iniciatives polítiques i la Llei 11/2014 per a garantir els drets de les persones LGTBI+.
3. Que l'Ajuntament de Reus insti la Generalitat de Catalunya a apostar per la coeducació als centres educatius per mitjà d'aquestes mesures: revisar els currículums formatius, que continuen representant una visió androcèntrica i empren un llenguatge sexista, incloure la dona com a subjecte actiu de la nostra història i coneixements i formar el professorat en aquest sentit.
4. Que l'Ajuntament de Reus insti la Generalitat de Catalunya a elaborar pressupostos amb perspectiva feminista.

D'acord amb la Llei 15/99, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, us informem que les dades de caràcter personal sol·licitades s'inclouran en el corresponent fitxer, el qual és responsabilitat de l'Ajuntament de Reus. La finalitat de la recollida de les dades és la gestió d'aquesta sol·licitud i el destinatari de la informació és l'Ajuntament de Reus. Podreu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició de les dades subministrades, adreçant-vos a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament de Reus, a la plaça del Mercadal, 1.

(1) L'accés a les notificacions i comunicacions es practicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus (www.reus.cat), segons el que estableix el Reglament de notificacions i comunicacions per mitjans electrònics de l'Ajuntament de Reus. La persona interessada rebrà l'avís de dipòsit a través d'un SMS al mòbil o un missatge al correu electrònic. La notificació estarà disponible durant 10 dies, passats els quals, si no s'hi ha accedit, es considerarà rebutjada, la notificació es tindrà per efectuada i el procediment continuarà d'acord a la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del