



MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS PER A DEFENSAR I PRESERVAR ELS DRETS LABORALS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'ÀMBIT PÚBLIC I PRIVAT DE LA CIUTAT DE REUS

Després que l'any passat el confinament obligués a celebrar el Primer de Maig a les xarxes socials, aquest any la protesta va tornar al carrer. Es va poder tornar a sortir per reclamar, més que mai, que els governs prenguin mesures perquè la crisi no la tornin a pagar els treballadors i treballadores.

La precarietat laboral i les desigualtats arran del coronavirus s'han agreujat i la nostra ciutat no n'ha estat una excepció. Per una banda, treballadors i treballadores del mateix Ajuntament de Reus o altres administracions públiques fa temps que reclamen millores en les seves condicions i drets laborals. Exemples clars són les diferents condicions laborals entre treballadors i treballadores que duen a terme la mateixa tasca en diferents òrgans del mateix ajuntament, o les retallades i les males condicions laborals amb les quals es troben els treballadors i treballadores de Correus del nostre municipi i d'altres del Principat com s'ha evidenciat aquests darrers mesos entre moltes d'altres queixes.

I, per altra banda, actualment, la desocupació també s'ha agreujat a Reus a conseqüència de la pandèmia. La nostra ciutat compta amb unes 8.700 persones aturades, xifra que suposa un increment de gairebé el 25% respecte anys anteriors i que pot augmentar com és l'exemple del possible acomiadament de les treballadores de l'Empresa H&M ubicada a la Fira de Reus i que s'han manifestat en vaga aquests darrers dies.

En aquest sentit, l'Ajuntament de Reus va iniciar les línies de treball del Pacte Local per a l'Ocupació a finals de l'any passat amb la previsió que el pacte ja fos actiu entre aquest mes de maig i el pròxim juny, amb una durada de 2 a 4 anys i que girés al voltant de tres eixos: fomentar la formació i l'ocupació; modernitzar el teixit econòmic; i promoure un mercat laboral més just i inclusiu, especialment des de la perspectiva de gènere.

Per tots aquests motius **la Candidatura d'Unitat Popular de Reus proposa els següents acords al Ple de l'Ajuntament de Reus:**

En l'àmbit privat:

PRIMER.- Continuar impulsant l'elaboració d'una diagnosi local de la situació de desocupació i de les condicions laborals de les persones treballadores a la nostra ciutat per mitjà de l'IMFE-Mas Carandell i amb la col·laboració del SOC, i també en el marc de l'elaboració el Pacte Local per a l'Ocupació. Aquesta diagnosi s'ha de realitzar de forma participativa i transversal, amb les aportacions i experiències d'entitats, treballadores i sindicats, i amb el desglossament estadístic necessari per sectors d'ocupació.

SEGON.- Denunciar públicament la utilització dels ERTOS com a camí cap als EROs o acomiadaments col·lectius en l'àmbit de les grans empreses i promoure la contractació estable amb condicions dignes a l'hora de crear ocupació a la ciutat de Reus.

TERCER.- Dirigir de manera proactiva les persones que contactin amb l'Ajuntament de Reus per demanar assessorament en drets laborals cap a les organitzacions que ja realitzen aquest tipus d'assessorament.

En l'àmbit públic i intern de l'Ajuntament de Reus:

QUATRE.- Crear espais de treball sistematitzats entre el comitè d'empresa i la regidoria de Recursos Humans de l'Ajuntament per tal de fer seguiment i compliment dels acords de modificacions del conveni col·lectiu.

CINQUÈ.- Acabar, en un període màxim de 6 mesos, el treball de retorn d'elaboració de fitxes de llocs de treball amb les conseqüents mesures correctores com a resultat de l'encàrrec fet a l'empresa contractada per la mateixa Regidoria de Recursos Humans des de fa més de 3 anys.

SISÈ.- Internalitzar els treballadors i treballadores dels diferents Organismes Autònoms de l'Ajuntament de Reus dins de la plantilla del mateix Ajuntament amb un procés gradual d'equiparació de drets i de condicions laborals mentre no hi hagi aquesta internalització.

SETÈ.- Aplicar clàusules socials *sine qua non* en les licitacions i contractacions públiques a l'hora de redactar plecs de condicions.

Marta Llorens Pérez
Portaveu del Grup Municipal de la CUP Reus
Reus, Països Catalans, 18 de maig de 2021