



MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS EN RELACIÓ ALS CONFLICTES LABORALS EXISTENTS EN DIFERENTS EMPRESES MUNICIPALS I ENS DEPENDENTS DE L'AJUNTAMENT DE REUS

Els treballadors i treballadores de les empreses, en les seves diverses escales i funcions, són els qui tenen un coneixement més profund i extens de les dinàmiques de treball pròpies de les seves funcions laborals, i alhora, són els qui coneixen l'històric de la mateixa empresa per la que treballen.

Aquest fet és prou clar en el cas de les empreses municipals i altres ens municipals, en els que els administradors i representants polítics se succeeixen a mida que passen els mandats, i per contra, els treballadors i treballadores es queden fins al punt de poder experimentar diferents models de gestió més o menys reeixits que afectin les seves condicions laborals.

Repetides vegades, la CUP ha fet la proposta d'integrar representants dels comitès d'empresa en els consells d'administració de les empreses municipals amb veu i vot per tal de poder fiscalitzar els acords que s'hi prenen, que la majoria de vegades van en detriment dels drets laborals.

A més, sempre hem advertit que no hem d'esperar a que arribin mals moments econòmics i socials per haver de fer partícips les representants dels treballadors i treballadores en les dinàmiques de gestió. Per contra, estem en una situació realment crítica aquests darrers mesos ja que trobem diverses denúncies en clau laboral en diferents empreses municipals i altres ens que depenen de l'Ajuntament de Reus tal com a Reus Transport Públic, Fundació Educativa i Social i Centre MQ o el mateix Centre Villablanca.

Des de la Candidatura d'Unitat Popular, creiem que s'han de tenir en compte la visió de les treballadores i treballadors d'aquests organismes ja que aporten un altre punt de vista més tècnic i basat en l'experiència que no pas els representants polítics i administrador. Ara més que mai són les veus que detecten, preveuen i ara mateix reclamen el malestar laboral que fa temps que volen revertir però que cap presidència de cap empresa municipal escolta.

Per tots els motius exposats, des del Grup Municipal de la Candidatura d'Unitat Popular de Reus demanem l'adopció d'un únic acord en el ple del 22 d'octubre de 2021:

PRIMER.- Crear una comissió de treball entre comitès d'empresa, presidències d'empreses municipals, fundacions, organismes autònoms i Regidoria de Recursos Humans per tal d'afrontar els conflictes laborals actuals.

Candidatura d'Unitat Popular de Reus
Reus, 19 d'octubre de 2021