



MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR EN RELACIÓ A L'ORGANIGRAMA DE GERÈNCIES I MÀXIMES DIRECCIONS DE L'AJUNTAMENT I ENTITATS DEPENDENTS

A l'inici de cada mandat, el Ple de la corporació aprova el cartipàs municipal on hi consta l'agrupació de decrets i/o resolucions que articulen mesures organitzatives que determinen les característiques pròpies de l'organització i funcionament de la corporació municipal.

A finals del mes de juny del 2019 es va aprovar l'organització municipal i els perfils de les regidories i els seus càrrecs corresponents. Pel que fa als càrrecs de confiança, l'alcalde també en té la potestat de nomenar-los i, per tant, l'únic que ha fet al llarg d'aquests dos anys, ha estat retre compte dels nomenaments i del sou de cadascun. Cal destacar que en aquest mandat, hem incrementat el nombre de càrrecs de confiança respecte el mandat anterior.

A l'actualitat comptem:

Pel que fa a l'Ajuntament:

-Personal directiu:

- Gerència de Serveis Generals.
- Gerència-Coordinadora de Serveis a la Persona.
- Gerència-Coordinadora de Serveis Territorials.
- Gerència-Coordinadora de Serveis Econòmics
- Gerència-Coordinadors d'Organització i Serveis Interns

-Personal eventual i de confiança:

- 1 Cap de gabinet de l'alcaldia
- 1 Directora de comunicació corporació
- 4 Delegats de serveis
- 4 Assessors/es d'àrea

-Assessoria dels Grups Municipals:

Pel que fa a les Empreses Municipals i Organismes Autònoms:

-Organismes Autònoms i Consorcis:

- Institut Municipal Reus Cultura
- Institut Municipal Formació i Empresa
- Agència Reus Promoció
- Consorci del Teatre Bartrina
- Consorci Teatre Fortuny

-Empreses Municipals:

- Gerència de Reus Serveis Municipals

- Gerència de Divisió d'Aigües
- Gerència de Serveis Funeraris
- Gerència de Mobilitat i Serveis
- Gerència de Desenvolupament Econòmic
- Gerència de Reus Esport i Lleure
- Gerència de Reus Transport Públic
- Centre MQ Reus:
 - Direcció
 - Gerència

La Candidatura d'Unitat Popular sempre hem expressat el desacord amb l'organització gerencial i de càrrecs directius tant del mateix ajuntament com de les empreses municipals. Creiem innecessària l'existència d'un volum de 30 càrrecs de confiança que cobreixen un volum considerable de pressupost públic. A més, quan d'alguns dels quals no en coneixem ni tenim constància de l'execució de les seves funcions sigui perquè a la definició del cartipàs no quedar clara o perquè l'experiència del dia a dia no ens justifica la retribució. I, finalment, perquè, algunes vegades, el procés pel qual s'escullen aquests càrrecs són poc transparents.

Pel que fa a l'Ajuntament, des del mandat anterior, aquest govern encara no concreta una proposta ferma de pla de modernització i reorganització de l'ajuntament. Per una banda, des de fa molt de temps que esperem una nova proposta de catàleg i de relacions de lloc de treball i, per l'altra banda, anem acumulant decrets d'alcaldia amb nomenaments de càrrecs de confiança sense saber-ne els motius de pes. Pel que fa a les Empreses Municipals i a la seva reorganització després de la sortida de l'empresa Hospital Sant Joan del perímetre d'empreses de l'Ajuntament de Reus encara no tenim un organigrama clar de la nova distribució de funcions de les diferents gerències i direccions.

Per tot això, i donat que la Candidatura d'Unitat Popular fa temps que demana informació sobre la nova organització de les empreses municipals d'aquest ajuntament, que en aquest darrer mes s'ha portat a votació la nova cobertura del càrrec de gerència i direcció de l'Institut Municipal Reus Cultura i que tot just ens hem col·locat a l'equador de mandat amb l'oportunitat de revisar funcions d'aquests càrrecs, plantejem els següents acords:

1. Que l'Ajuntament de Reus aporti el nou organigrama de relació de llocs de treball i funcions dels càrrecs directius i gerències de les empreses del perímetre de l'ajuntament, especialment de les àrees de Salut i Acció Social i Educativa.
2. Que l'Ajuntament de Reus, en el transcurs del pla de modernització de l'ajuntament plantejat des del mandat anterior, amb la reelaboració de la relació i el catàleg de llocs de treball, realitzi un pla de modificació que tingui per objecte reduir el personal directiu i gerència i personal eventual de confiança.
3. Que l'Ajuntament de Reus es comprometi a aportar una valoració prèvia de la necessitat d'incorporar nous càrrecs directius, gerències i de confiança en el marc de les comissions informatives per tal que tots els grups municipals, tant del govern com de l'oposició, tinguin l'oportunitat d'intervenir en el procés i valorar-ne objectivament el requeriment.

Candidatura d'Unitat Popular

Reus, 20 de desembre de 2022